



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมนำองค์กรสู่คุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาว
สถานที่ตั้ง ๓๐๙ หมู่ ๓ ต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย ๕๗๒๕๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมณฑนา บุคย์เมือง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๕๓๖๐๓๑๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ppmuntana@gmail.com LINE ID : ppmuntana

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลแม่ลาว	๑๘๕	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่ลาว	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ของโรงพยาบาลแม่ลาว อายุ ๑๓ ปีขึ้นไป จำนวน ๑,๘๓๓ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน....๑๐๐,๗๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ (๑) กิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ และจำนวนบุคลากร ที่มาร่วมกิจกรรม	๑.ผู้สูงอายุมีโอกาสพบปะและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน ๒.ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้สูงอายุ	๕,๐๐๐.-	คณะกรรมการ HRD./ชมรมจริยธรรม			✓	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมคนดีศรีแม่ลาว	บุคลากร โรงพยาบาลแม่ ลาว ได้รับรางวัล บุคคล ดีเด่น	บุคลากร มีความ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้าง ประสิทธิ ภาพการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD./ ชมรมจริยธรรม			✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยสร้างบรรยายกาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่ เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกให้ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมี ระเบียบ และเคารพกฎหมาย (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - กิจกรรม ๕ ส.(Big Cleaning Day) - กิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมกำจัด แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.องค์กรได้รับ การพัฒนา ๒ .ช ม ข น มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ดูแลสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน ๕ ส.งาน ENV./ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และบุคคลกรใน โรงพยาบาลแม่ลาว	จำนวนบุคลากร ในองค์กรเข้า ร่วมกลุ่ม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. ช่วยสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรม ตลาดนัดออนไลน์ ผ่านกลุ่ม ไลน์ของหน่วยงาน ตามแผน “วิถีวัฒนธรรม ไทย โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”		๒. สร้างรายได้ เสริมให้กับ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการตลาดนัดสีเขียว	ร้านค้าจำนวน ๘ ร้าน และ บุคลากรมาร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.สร้างโอกาส ทางการตลาดให้ ประชาชนและ ผู้ประกอบการ ร้านค้า ๒.สร้างรายได้ ให้กับเกษตรกร ในชุมชน ๓.ได้รู้และเข้าใจ เกี่ยวกับอาหาร ปลอดภัยให้แก่ ประชาชนและ ผู้ประกอบการ ร้านค้า						

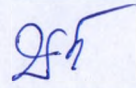
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	๒๑,๗๕๐.-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) โครงการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลาว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	จำนวน ๔ ครั้ง/ปี บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างความเข้าใจอันดีในด้านการดำเนินงาน	๘๔,๐๐๐.-	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕๐.....คน๔๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗.....แห่ง๓๕๐.....คน๑๕.....แห่ง๔๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๗.....แห่ง๒๓๐.....คน๑๒.....แห่ง๓๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญ”
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีจิตสาธารณะพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์


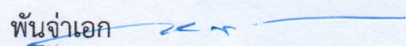
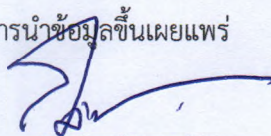
ลงชื่อ.......... ผู้เสนอแผน
(นางสาวมณฑนา บุศย์เมือง)
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ
วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบแผน
(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว
ประธานชมรมจริยธรรมฯ
วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ Link ภายนอก : http://www.maelaohospital.org/ITA/2567/ita67.php	
หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมันทนา บุศย์เมือง) นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  พันจ่าเอก (พรชัย บุญเพียร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสมจิตร ศรีจันท์ดี) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	